



CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA-CVC-

PLAN ANUAL DE VACANTES 2023

DIRECCION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO

GRUPO DE RELACIONES LABORALES

INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Vacantes es el instrumento que tiene como finalidad identificar la información de los cargos vacantes de la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca-CVC-, con el fin de establecer directrices y programar su provisión. Adicionalmente permite programar el procedimiento de selección que se pueda surtir, determinar las necesidades de planta para el cabal cumplimiento de las funciones de la entidad, la información de las vacancias se actualiza en la medida en que se vayan cubriendo las mismas o se generen otras.

El presente documento contiene la relación de las Vacantes definitivas y temporales en empleos de carrera administrativa, es decir aquellas que no cuentan con un empleado titular. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 15 de la Ley 909 de 2004, la Dirección Administrativa y del Talento Humano de la CVC, guiará sus acciones a través del PAV para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas.

Es importante aclarar, que el PAV se desarrolla acorde a los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública, el cual comprende al talento humano como el activo más importante de las Entidades que permite de manera sencilla la gestión y el logro de los objetivos institucionales.

Lo anterior, se enmarca en el propósito de brindar el personal idóneo, que aporte las competencias, conocimientos y valores institucionales de Función Pública.

1. OBJETIVO.

Administrar y actualizar la información sobre los empleos vacantes en la Entidad, con el propósito de planificar la provisión de los cargos durante la vigencia fiscal 2023.

1.1. Objetivo específico.

Implementar estrategias de provisión de empleos, con el fin de contar con un plan de acción oportuno que permita evidenciar las necesidades de la planta acorde a las novedades que se presenten durante la vigencia, evitando de esta manera que se altere el normal funcionamiento de las dependencias.

2. PROPÓSITO

Definir para la vigencia 2023 los empleos vacantes en la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca-CVC- y proveerlos a través de la participación de procesos que aseguren el mérito, igualdad y oportunidad para vincular servidores públicos competentes, atendiendo las necesidades de la planta.

3. ESTRUCTURA DE LA PLANTA

A continuación, se describe la Planta de Personal actual de la entidad:

DESPACHO DE LA DIRECCION GENERAL			
DENOMINACION DEL CARGO	CODIGO	GRADO	NUMERO DE CARGOS
Director General	0015	25	1
Asesor	1020	16	3
Asesor	1020	8	4
Secretario Bilingüe	4182	26	1
Secretario Ejecutivo	4210	20	1
Conductor Mecánico	4103	17	1
Auxiliar de servicios generales	4064	13	1

PLANTA GLOBAL			
DENOMINACION DEL CARGO	CODIGO	GRADO	NUMERO DE CARGOS
Secretario general de entidad descentralizada	0037	22	1
Director Técnico	0100	22	2
Director Operativo	0100	22	1
Director Administrativo	0100	22	1
Director Financiero	0100	22	1
Director Territorial	0042	18	8
Jefe de oficina asesora jurídica	1045	15	1
Jefe de oficina	0137	19	3
Profesional especializado	2028	20	56
Profesional especializado	2028	17	100
Profesional especializado	2028	16	1
Profesional especializado	2028	15	2
Profesional especializado	2028	14	74

Profesional Universitario	2044	11	2
Profesional Universitario	2044	6	28
Profesional Universitario	2044	1	58
Técnico Administrativo	3124	16	55
Técnico Administrativo	3124	15	3
Técnico Administrativo	3124	14	6
Técnico Administrativo	3124	12	2
Técnico Administrativo	3124	13	34
Técnico Administrativo	3124	10	2
Técnico Administrativo	3124	9	8
Técnico Operativo	3132	9	105
Técnico Operativo	3132	12	33
Técnico Operativo	3132	13	20
Técnico Operativo	3132	14	3
Secretario Ejecutivo	4210	23	6
Secretario Ejecutivo	4210	22	3
Secretario Ejecutivo	4210	21	8
Auxiliar Administrativo	4044	12	15
Secretario	4178	11	30
Operario Calificado	4169	15	2
Conductor mecánico	4103	11	18

4. SEGUIMIENTO PLANTA DE PERSONAL

El plan anual de vacantes establece el seguimiento que la Dirección Administrativa y del Talento Humano realiza al comportamiento de la planta de personal, el cual se efectúa teniendo en cuenta los siguientes insumos:

- **Planta de personal global:** El Grupo de Relaciones Laborales cuenta con mecanismos electrónicos (Excel) que permiten identificar los empleos que pertenecen a la planta global. Con esta información se realizan reportes sobre el estado actual de la planta, indicando donde se ubican los empleos y cuáles se encuentran vacantes, permitiendo la toma de decisiones en relación con los movimientos que por necesidad del servicio se puedan efectuar dentro de la planta.
- **Tipos de vinculación, Nivel, Código, Grado:** Se cuenta con un sistema de información que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta global, así como, el tipo de vinculación, nivel, código y grado que presenta cada servidor dentro de la Entidad.

- **Empleos en vacancia definitiva o temporal por niveles:** Se cuenta con una matriz de titulares y encargos de la planta global que identifica los empleos en vacancia definitiva o temporal por niveles jerárquicos; esto con el fin de tener la información actualizada para ser enviada a la Comisión Nacional del Servicio Civil y así mismo conocer qué empleos son los propuestos para convocar a concurso de mérito y hacer uso de listas de elegibles.
- **Caracterización de la población de Función Pública:** El Grupo de Relaciones Laborales administra una matriz con la información actualizada de los servidores de la Entidad donde se relacionan datos laborales. Esta matriz se actualiza cuando se presenta un nuevo ingreso, nuevo nombramiento, retiro o movimiento de servidores dentro de la planta de personal.

5. EMPLEOS VACANTES A 30 DE MARZO DE 2023

La Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca-CVC- al 30 de marzo de 2023 tiene los siguientes empleos vacantes, en cada uno de los empleos de la planta global.

5.1. Empleos en vacancia definitiva:

Dependencia	Nivel	Cargo	Grado	Estado Actual
DIRECCIÓN DE GESTIÓN AMBIENTAL	Profesional	Profesional Universitario	6	Sin proveer
DAR PACIFICO ESTE	Técnico	Técnico Administrativo	16	Sin proveer
DAR PACIFICO OESTE	Técnico	Técnico Administrativo	9	Nombramiento Provisional
DAR CENTRO NORTE	Profesional	Profesional Especializado	17	Sin proveer
DAR PACIFICO OESTE	Asistencial	Conductor Mecánico (Lanchero)	11	Sin proveer
DAR PACIFICO OESTE	Asistencial	Conductor Mecánico (Lanchero)	11	Sin proveer
DAR SUROCCIDENTE	Profesional	Profesional Universitario	1	Sin proveer
DAR PACIFICO ESTE	Asistencial	Secretario	11	Nombramiento Provisional
DAR BRUT	Técnico	Técnico operativo	9	Nombramiento provisional



Corporación Autónoma
Regional del Valle del Cauca

DAR PACIFICO OESTE	Asistencial	Conductor Mecánico (Lanchero)	11	Nombramiento Provisional
DIRECCION DE PLANEACION	Profesional	Profesional Especializado	17	Encargo
DIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	Profesional	Profesional Especializado	20	Encargo
DAR CENTRO NORTE	Profesional	Profesional Universitario	1	Encargo
DAR SURORIENTE	Técnico	Técnico Operativo	13	Sin proveer
DAR SURORIENTE	Técnico	Técnico Operativo	12	Sin proveer
DAR PACIFICO OESTE	Profesional	Profesional Especializado	20	Sin proveer
SECRETARIA GENERAL	Asistencial	Secretario	11	Provisional
DAR CENTRO SUR	Técnico	Técnico Administrativo	13	Provisional
DIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	Profesional	Profesional Especializado	20	Encargo
DIRECCION FINANCIERA	Profesional	Profesional Universitario	6	Encargo
DAR NORTE	Técnico	Técnico Operativo	12	Encargo
DAR PACIFICO OESTE	Técnico	Técnico Administrativo	13	Sin proveer
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO	Técnico	Técnico Administrativo	16	Encargo
DAR CENTRO NORTE	Técnico	Técnico Operativo	14	Sin proveer
DAR CENTRO NORTE	Profesional	Profesional Universitario	1	Encargo
DAR CENTRO SUR	Técnico	Técnico Operativo	9	Provisional
DAR SUROCCIDENTE	Técnico	Técnico Operativo	9	Sin proveer
DAR PACIFICO OESTE	Técnico	Técnico Administrativo	13	Provisional
DAR PACIFICO OESTE	Asistencial	Conductor Mecánico (Lanchero)	11	Provisional
SECRETARIA GENERAL	Asistencial	Auxiliar Administrativo	12	Provisional
DAR BRUT	Profesional	Profesional Especializado	17	Sin proveer
OFICINA ASESORA JURIDICA	Asistencial	Auxiliar Administrativo	12	Provisional
DAR CENTRO SUR	Asistencial	Secretario Ejecutivo	21	Provisional
DIRECCION DE PLANEACION	Profesional	Profesional Especializado	20	Provisional
DAR SUROCCIDENTE	Asistencial	Secretario	11	Provisional
DAR CENTRO SUR	Profesional	Profesional Universitario	1	Sin proveer



Corporación Autónoma
Regional del Valle del Cauca

DAR SUROCCIDENTE	Profesional	Profesional Especializado	17	Encargo
OFICINA ASESORA JURIDICA	Profesional	Profesional Especializado	20	Encargo
OFICINA ASESORA JURIDICA	Profesional	Profesional Especializado	20	Encargo
OFICINA ASESORA JURIDICA	Profesional	Profesional Especializado	17	Provisional
DAR PACIFICO OESTE	Técnico	Técnico Operativo	9	
DAR PACIFICO OESTE	Asistencial	Secretario	11	Provisional
DAR BRUT	Técnico	Técnico Operativo	12	Encargo
DAR SUROCCIDENTE	Técnico	Técnico Administrativo	16	Encargo
DAR PACIFICO ESTE	Profesional	Profesional Universitario	1	Encargo
DIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	Profesional	Profesional Universitario	6	Sin proveer
DAR BRUT	Técnico	Técnico Administrativo	13	Sin proveer
DAR PACIFICO ESTE	Técnico	Técnico Administrativo	16	Encargo
DAR CENTRO NORTE	Profesional	Profesional Especializado	17	Encargo
DAR PACIFICO OESTE	Asistencial	Conductor Mecánico (Lanchero)	11	Provisional
OFICINA DE CONTROL INTERNO	Profesional	Profesional Especializado	17	Encargo
DAR CENTRO SUR	Técnico	Técnico Operativo	12	Sin proveer
DIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	Profesional	Profesional Especializado	20	Encargo
DAR SURORIENTE	Técnico	Técnico Administrativo	13	Encargo
DAR PACIFICO OESTE	Asistencial	Conductor Mecánico (Lanchero)	11	Provisional
DAR PACIFICO OESTE	Técnico	Técnico Operativo	9	Provisional
DAR CENTRO SUR	Profesional	Profesional Universitario	1	Encargo
DAR CENTRO NORTE	Profesional	Profesional Universitario	6	Sin proveer
DAR PACIFICO ESTE	Profesional	Profesional Especializado	14	Encargo
DAR CENTRO SUR	Técnico	Técnico Administrativo	16	Sin proveer
DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Técnico	Técnico Administrativo	13	Encargo
DAR SURORIENTE	Profesional	Profesional Especializado	14	Sin proveer
DAR CENTRO NORTE	Técnico	Técnico Operativo	9	Encargo



Corporación Autónoma
Regional del Valle del Cauca

DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Profesional	Profesional Universitario	1	Sin proveer
DAR SUROCCIDENTE	Asistencial	Secretaria Ejecutiva	21	Sin proveer
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO	Profesional	Profesional Especializado	14	Encargo
DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Profesional	Profesional Especializado	20	Encargo
DAR CENTRO SUR	Profesional	Profesional Especializado	17	Encargo
DAR BRUT	Técnico	Técnico Administrativo	13	Sin proveer
DAR PACIFICO OESTE	Asistencial	Secretaria ejecutiva	21	Sin proveer
DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Técnico	Técnico Operativo	12	Sin proveer
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO	Profesional	Profesional Especializado	17	Encargo
DAR SUROCCIDENTE	Técnico	Técnico Administrativo	13	Nombramiento provisional
DAR PACIFICO ESTE	Profesional	Profesional Especializado	17	Sin proveer
DAR PACIFICO OESTE	Técnico	Técnico Operativo	9	Nombramiento Provisional
DIRECCION FINANCIERA	Técnico	Técnico Administrativo	14	Sin proveer
DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Profesional	Profesional Universitario	1	Sin proveer
DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Técnico	Técnico Operativo	12	Sin proveer
DAR SURORIENTE	Técnico	Técnico Operativo	9	Sin proveer
DIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	Técnico	Técnico Administrativo	13	Sin proveer
DAR NORTE	Técnico	Técnico Operativo	9	Sin proveer
DAR CENTRO NORTE	Técnico	Técnico Operativo	9	Sin proveer
DAR CENTRO NORTE	Técnico	Técnico Operativo	9	Nombramiento provisional
DAR SUROCCIDENTE	Técnico	Técnico Administrativo	9	Sin proveer
DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Profesional	Profesional Universitario	1	Encargo
DAR PACIFICO OESTE	Profesional	Profesional Universitario	1	Encargo
DAR SUROCCIDENTE	Profesional	Profesional Universitario	1	Encargo
DAR PACIFICO ESTE	Asistencial	Auxiliar Administrativo	12	Provisional
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y	Profesional	Profesional Especializado	20	Sin proveer



Corporación Autónoma
Regional del Valle del Cauca

DEL TALENTO HUMANO				
OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Técnico	Técnico Administrativo	16	Encargo
OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	Técnico	Técnico Operativo	12	Encargo
DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Profesional	Profesional especializado	17	Encargo
DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Profesional	Profesional especializado	17	Sin proveer
DIRECCION DE PLANEACION	Profesional	Profesional especializado	14	Encargo
DAR PACIFICO ESTE	Profesional	Profesional especializado	14	Encargo
DAR SURORIENTE	Profesional	Profesional universitario	6	Encargo
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO	Asistencial	Secretario	11	Sin proveer
DAR NORTE	Profesional	Profesional especializado	14	Encargo
DAR PACIFICO ESTE	Profesional	Profesional universitario	6	Encargo
DAR CENTRO SUR	Profesional	Profesional especializado	17	Sin proveer
DAR CENTRO NORTE	Profesional	Profesional universitario	1	Sin proveer
DIRECCION FINANCIERA	Profesional	Profesional especializado	14	Traslado temporal
DAR BRUT	Técnico	Técnico operativo	9	Vacante
DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Profesional	Profesional universitario	6	Encargo
DAR BRUT	Profesional	Profesional universitario	1	Sin proveer
DAR CENTRO SUR	Asistencial	Secretario	11	Provisional
DAR PACIFICO OESTE	Profesional	Profesional universitario	1	Sin proveer
DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Técnico	Técnico operativo	12	Encargo
DAR CENTRO SUR	Profesional	Profesional universitario	1	Encargo
DAR SURORIENTE	Técnico	Técnico operativo	12	Sin proveer
DAR BRUT	Técnico	Técnico operativo	9	Sin proveer
DAR PACIFICO ESTE	Asistencial	Secretario	12	Provisional
DAR SUROCCIDENTE	Técnico	Técnico Administrativo	13	Vacante
DIRECCION DE GESTIÓN AMBIENTAL	Asistencial	Secretario	11	Provisional

DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	Técnico	Técnico operativo	12	Encargo
DAR PACIFICO ESTE	Técnico	Técnico administrativo	9	Provisional

5.2 Empleos en vacancia temporal sin proveer

DEPENDENCIA	Cargo	Grado	NIVEL
Dirección Administrativa y del Talento Humano	TECNICO ADMINISTRATIVO	13	Técnico
Dirección Técnica Ambiental	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	20	Profesional
Dirección Financiera	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	14	Profesional
Dirección Administrativa y del Talento Humano	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	14	Profesional
Dirección Administrativa y del Talento Humano	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	14	Profesional
Dirección Técnica Ambiental	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	17	Profesional
DAR BRUT	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	6	Profesional
DAR Centro Sur	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	6	Profesional
DAR Centro Sur	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	6	Profesional
Dirección Financiera	TECNICO ADMINISTRATIVO	16	Tecnico
Oficina Asesora Jurídica	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	17	Profesional
DAR Suroccidente	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Profesional



Corporación Autónoma
Regional del Valle del Cauca

gina 11 de 16

DAR Centro Sur	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Profesional
Dirección de Gestión Ambiental	SECRETARIO	11	Asistencial
DAR Pacifico Oeste	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	6	Profesional
Oficina Asesora Juridica	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	17	Profesional
DAR Centro Sur	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	17	Profesional
Dirección de Planeación	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	17	Profesional
DAR BRUT	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Profesional
DAR Pacifico Este	TECNICO ADMINISTRATIVO	13	Tecnico
Dirección de Gestión Ambiental	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	11	Profesional
DAR BRUT	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	14	Profesional
Dirección de Gestión Ambiental	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	17	Profesional
DAR Pacifico Oeste	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	17	Profesional
Dirección Administrativa y del Talento Humano	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	6	Profesional
Secretaria General	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	17	Profesional
Oficina Asesora Juridica	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	17	Profesional
DAR Pacifico Este	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Profesional
Dirección Técnica Ambiental	SECRETARIO	11	Asistencial



Corporación Autónoma
Regional del Valle del Cauca

Dirección de Gestión Ambiental	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Profesional
DAR BRUT	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	6	Profesional
DAR Centro Sur	TECNICO OPERATIVO	13	Tecnico
Dirección de Gestión Ambiental	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Profesional
DAR Pacifico Oeste	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Profesional
Oficina Asesora Jurídica	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	17	Profesional
DAR Centro Sur	TECNICO OPERATIVO	9	Técnico
DAR Norte	TECNICO OPERATIVO	9	Tecnico
DAR BRUT	TECNICO ADMINISTRATIVO	16	Tecnico
DAR Suroriente	TECNICO OPERATIVO	9	Tecnico
Dirección Técnica Ambiental	TECNICO OPERATIVO	9	Tecnico
Dirección Administrativa y del Talento Humano	TECNICO ADMINISTRATIVO	13	Técnico
Dirección de Planeación	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	14	Profesional

5.3. Empleos en vacancia definitiva por dependencia

Dependencia	Número de vacantes nivel Profesional	Número de vacantes nivel Técnico	Número de vacantes nivel Asistencial	Total, vacantes
DAR PACIFICO ESTE	5	4	3	12
DAR PACIFICO OESTE	3	6	8	17
DAR NORTE	1	2		3
DAR CENTRO NORTE	6	4		10
DAR BRUT	2	5		7
DAR CENTRO SUR	5	4	2	11
DAR SURORIENTE	1	4		5
DAR SUROCCIDENTE	3	5	2	10
DIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	5	1	1	7
DIRECCION TECNICA AMBIENTAL	7	5	0	12



DIRECCION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO	3	1	2	5
DIRECCION DE PLANEACION	3	0	0	3
OFICINA DE CONTROL INTERNO	1	0	0	1
SECRETARIA GENERAL	0	0	2	2
DIRECCION FINANCIERA	2	1		3
OFICINA ASESORA JURIDICA	3		1	4
OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION		2		2
TOTAL, VACANTES				116

6. PLAN ANUAL DE PROVISIÓN DE EMPLEOS

La Dirección Administrativa y del Talento Humano, analizará las necesidades que se presentan en la planta de personal, teniendo en cuenta novedades tales como vacancia, servidores en proceso de pre-pensión, licencias de maternidad, licencias ordinarias, vacaciones acumuladas u otra situación administrativa que implique la separación del cargo por un tiempo prolongado, lo que pueda ocasionar la afectación normal de funcionamiento de un área de trabajo, acorde a lo anterior, el Grupo de Relaciones Laborales y del Talento Humano propone un plan de acción según sea el caso, el cual es socializado con el Director Administrativo y del Talento Humano.

7. PROCESO DE SELECCIÓN ENTIDADES DE LA RAMA EJECUTIVA DEL ORDEN NACIONAL Y CORPORACIONES AUTÓNOMAS REGIONALES NO. 1451 DE 2020.

La OPEC registrada en el SIMO y certificada por la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca dentro del Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales No. 1451 de 2020 convocado por la CNSC mediante el Acuerdo No. CNSC-20201000002706 del 03 de septiembre de 2020 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca – Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales No. 1451 de 2020" es la siguiente:

OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA MODALIDAD DE ASCENSO

NIVEL JERARQUICO	NUMERO DE EMPLEOS	NUMERO DE VACANTES
Asesor	0	0
Profesional	18	22

<i>Técnico</i>	6	7
<i>Asistencial</i>	1	1
TOTAL	25	30

OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA MODALIDAD ABIERTO

NIVEL JERARQUICO	NUMERO DE EMPLEOS	NUMERO DE VACANTES
<i>Asesor</i>	0	0
<i>Profesional</i>	20	23
<i>Técnico</i>	17	36
<i>Asistencial</i>	5	14
TOTAL	42	73

OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LAS MODALIDADES DE ASCENSO Y ABIERTO EMPLEOS DE LOS NIVELES PROFESIONAL, TÉCNICO Y ASISTENCIAL QUE NO REQUIEREN EXPERIENCIA

NIVEL JERARQUICO	NUMERO DE EMPLEOS	NUMERO DE VACANTES
<i>Profesional</i>	6	8
<i>Técnico</i>	0	0
<i>Asistencial</i>	2	9
TOTAL	8	17

8. ESTADO DE LA CONVOCATORIA 1451 DE 2020

Se han expedido resoluciones de nombramiento en periodo de prueba, que incluyen los elegibles que se encontraban en los primeros lugares de las listas y los restantes corresponden a los nombramientos por uso de lista de elegibles de la convocatoria, los cuales se generan por situaciones administrativas presentadas con aquellos elegibles que no aceptan nombramiento, desisten del mismo, no se pronuncian o renuncian posterior a la posesión; así como también por mismo empleo o empleos equivalentes de vacantes definitivas de cargos no convocados, que surgieron con posterioridad a la convocatoria.

9. PROVISIÓN DE EMPLEOS EN VACANCIA

Para el año 2023 la Gestión del Talento Humano respecto a la provisión de empleos de carrera vacantes definitivas de la planta de personal es impactada por los resultados que arrojó el proceso de selección adelantado por la CNSC No. 1451 de 2020 toda vez que a la fecha contamos con listas de elegibles, las cuales tienen una vigencia de dos años.



La metodología para la provisión de empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva o temporal se describe a continuación:

➤ Listas de elegibles

Actualmente la entidad se encuentra en proceso de nombramiento de los elegibles que ocupan posición meritoria dentro de las listas de la convocatoria 1451 de 2020, de conformidad con las autorizaciones de utilización de las mismas emitidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

De conformidad con lo señalado en el artículo 6º. de la ley 1960 de 2019, modificatorio del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, con las listas de elegibles se deben cubrir las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria del concurso, en tal sentido, la Corporación debe poner en conocimiento de la CNSC a través del aplicativo SIMO 4.0 la vacante generada y solicitar autorización para el uso de lista por mismo empleo o empleo equivalente y, una vez se obtenga la autorización proceder a nombrar en período de prueba al elegible autorizado.

➤ Encargo

Las vacantes temporales en empleos de carrera administrativa serán provistas de manera transitoria mediante el derecho preferencial a encargo, de conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, utilizando el procedimiento de que trata la Resolución CVC 0100 N.º 0330-0294 de junio 9 2021, modificada por la Resolución 0100 No. 0330-1115 de diciembre 30 de 2021, cuyas invitaciones se publican en la intranet de la Entidad para que los funcionarios interesados manifiesten interés.

Mientras se surte el proceso de autorización de uso de lista ante la CNSC, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto 648 de 2107.

➤ Nombramientos en provisionalidad

Si adelantado el proceso para la provisión transitoria de empleos de carrera administrativa mediante el derecho preferencial a encargo, no se logran cubrir todas

las vacantes, el empleo podrá proveerse transitoriamente a través de nombramiento provisional, de conformidad con lo establecido en la ley 909 de 2004 y el Decreto 1083 de 2015.

10. NORMATIVIDAD VIGENTE

Norma	Año	Epígrafe
Ley 1960	2019	Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.
Ley 909	2004	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
Decreto 648	2017	Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública.
Decreto 1083	2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública

Proyectó: Julieta del Pilar Rodríguez, Profesional Especializado 20, Grupo de Relaciones Laborales.
 Revisó: Humberto Andrade Ovalle, Director Administrativo y del Talento Humano (E)
 Elaboró: Alberto Osorio, Profesional Especializado 14, Grupo de Relaciones laborales.