

NORMOGRAMA: PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO				
FECHA DE APLICACIÓN: 2020-09-30	CÓDIGO: NM.0520	VERSIÓN: 02	PÁGINA 1 de 10	
ELABORADO POR: Grupo Talento Humano	REVISADO POR: Coordinador del Grupo Talento Humano	APROBADO POR: Director Administrativo y del Talento Humano		

PROCEDIMIENTOS / SERVICIO	NORMA	AÑO	ORIGEN	ARTÍCULOS
<ul style="list-style-type: none"> CONSTITUCION POLITICA DE COLOMBIA: DE LA FUNCION PUBLICA, LA PLANTA DE PERSONAL Y SU PRESUPUESTO 	Constitución Política de Colombia 1991	1991	Asamblea Nacional Constituyente	122 al 131
<ul style="list-style-type: none"> CONTROL DISCIPLINARIO DE PRIMERA INSTANCIA 	Ley 1006 de 2006. Por la cual se reglamenta la profesión de administrador público y se deroga la ley quinta de 1991- Régimen Disciplinario del Administrador publico	2006	Congreso de Colombia	Todo
	Ley 734 de 2002 Código disciplinario único	2002	Congreso de Colombia	Todo
	Ley 489 de 1998 Organización y funcionamiento del Estado	1998	Congreso de Colombia	30,31,32
	Ley 190 de 1995 Moralidad en la administración pública	1995	Congreso de Colombia	1,7,9,10,11,13,14,15,16,64,66
<ul style="list-style-type: none"> ESCALAS DE REMUNERACION SALARIAL 	Decreto 304 de 2020 Por el cual se fijan las escalas de asignación básica de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, Empresas Sociales del Estado, del orden nacional, y se dictan otras disposiciones.	2020	Presidencia de la República	Todo

NORMOGRAMA: PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO				
FECHA DE APLICACIÓN: 2020-09-30	CÓDIGO: NM.0520	VERSIÓN: 02	PÁGINA 2 de 10	
ELABORADO POR: Grupo Talento Humano	REVISADO POR: Coordinador del Grupo Talento Humano	APROBADO POR: Director Administrativo y del Talento Humano		

PROCEDIMIENTOS / SERVICIO	NORMA	AÑO	ORIGEN	ARTÍCULOS
<ul style="list-style-type: none"> • PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (INCLUYENDO INDUCCION Y REINDUCCION DE FUNCIONARIOS PUBLICOS) Y OTORGAMIENTO DE BENEFICIOS Y SUS FAMILIAS • CUBRIMIENTO DE VACANTES BAJO LA FIGURA DE ENCARGO, PROVISIONALIDAD, ASCENSOS O LISTAS DE ELEGIBLES. 	Ley 1960 de 2019 por la cual se modifican la Ley 909 de 2004, el decreto ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones	2019	Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP	Todo
	Ley 909 de 2004 Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones	1998	Presidencia de la República	7,14,20
	Decreto 2365 de 2019 Por el cual se adiciona el Capítulo 5 al Título 1 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el ingreso de los jóvenes al servicio público	2019	Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP	Todo
	Decreto 1083 de 2015: Decreto único reglamentario del sector función pública.	2015	Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP	Todo

NORMOGRAMA: PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO				
FECHA DE APLICACIÓN: 2020-09-30	CÓDIGO: NM.0520	VERSIÓN: 02	PÁGINA 3 de 10	
ELABORADO POR: Grupo Talento Humano	REVISADO POR: Coordinador del Grupo Talento Humano	APROBADO POR: Director Administrativo y del Talento Humano		

PROCEDIMIENTOS / SERVICIO	NORMA	AÑO	ORIGEN	ARTÍCULOS
	Decreto 1567 de 1998 Por el cual se crean (sic) el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado.	1998	Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP	Todo
	Resolucion interna 185 de 2019- procedimiento cubrimiento de vacantes a traves de la figura de encargo	2020	Comisión Nacional del Servicio Civil	Todo

NORMOGRAMA: PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO				
FECHA DE APLICACIÓN: 2020-09-30	CÓDIGO: NM.0520	VERSIÓN: 02	PÁGINA 4 de 10	
ELABORADO POR: Grupo Talento Humano	REVISADO POR: Coordinador del Grupo Talento Humano	APROBADO POR: Director Administrativo y del Talento Humano		

PROCEDIMIENTOS / SERVICIO	NORMA	AÑO	ORIGEN	ARTÍCULOS
<ul style="list-style-type: none"> • MODERNIZACION DE NORMAS EN LA PRESTACION DE LA FUNCION PÚBLICA. GERENCIA PÚBLICA. RESPONSABILIDAD DE LOS SERVIDORES PUBLICOS. FLEXIBILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES. RETRIBUCION. RETIRO DEL SERVICIO. LA CARRERA ADMINSITRATIVA Y EL SISTEMA DE MERITO. 	Ley 909 de 2004 Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.	2004	Congreso de Colombia	Todo
<ul style="list-style-type: none"> • EVALUACION DEL DESEMPEÑO 	<p>Ley 909 de 2004 por el cual se regula el empleo público, la carrera administrativa y la gerencia pública.</p> <p>Decreto 648 de 2017 por el cual se modifica y adiciona el Decreto 083 de 2015, reglamentario único del sector de la función pública</p>	<p>2004</p> <p>2017</p>	<p>Congreso de Colombia</p> <p>Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP</p>	<p>Todo</p> <p>Todo</p>

NORMOGRAMA: PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO				
FECHA DE APLICACIÓN: 2020-09-30	CÓDIGO: NM.0520	VERSIÓN: 02	PÁGINA 5 de 10	
ELABORADO POR: Grupo Talento Humano	REVISADO POR: Coordinador del Grupo Talento Humano	APROBADO POR: Director Administrativo y del Talento Humano		

PROCEDIMIENTOS / SERVICIO	NORMA	AÑO	ORIGEN	ARTÍCULOS
	Decreto 1083 de mayo 26 de 2015, Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.	2015	Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP	Todo
	Acuerdo 002 de 2019 por el cual se definen los lineamientos para desarrollar los sistemas propios de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera y en periodo de prueba	2019	Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC	Todo
	Acuerdo 617 de 2018 Por el cual se establece el sistema tipo de la evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y en periodo de prueba.	2018	Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC	Todo
	Circular 0009 de 2020 CNSC la cual resuelve e imparte instrucciones en relación con los interrogantes más frecuentes sobre Evaluación del Desempeño Laboral en período de prueba y anual, así como sobre las listas de elegibles vigentes.	2020	Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC	Todo
• IMPLEMENTACION DE LOS PROGRAMAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Régimen laboral colombiano por el cual se busca lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación Económica y equilibrio social.		Ministerio de la Protección Social	Todo

NORMOGRAMA: PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO				
FECHA DE APLICACIÓN: 2020-09-30	CÓDIGO: NM.0520	VERSIÓN: 02	PÁGINA 6 de 10	
ELABORADO POR: Grupo Talento Humano	REVISADO POR: Coordinador del Grupo Talento Humano	APROBADO POR: Director Administrativo y del Talento Humano		

PROCEDIMIENTOS / SERVICIO	NORMA	AÑO	ORIGEN	ARTÍCULOS
• LIQUIDACION DE NOMINA	Ley 1562 de julio 11 de 2012, por el cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional	2012	Congreso de la Republica	Todo
• INFORME Y PAGOS DE CESANTIAS PARCIALES Y DEFINITIVAS	Ley 100 de 1993 por el cual se busca garantizar los derechos irrenunciables de la persona y la comunidad para obtener la calidad de vida acorde con la calidad humana, mediante la protección de las contingencias que le afecten.	1993	Presidencia de la república	Todo
• IMPLEMENTACION DE LOS PROGRAMAS DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	Ley 50 de 1990 por el cual se introducen reformas al código sustantivo de trabajo	1990	Congreso de la Republica	Todo
• IMPLEMENTACION DE LOS PROGRAMAS DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	Decreto 171 de 2016 Por medio del cual se modifica el art. 2.2.4.6.3.7 del Cap. 6 del Titulo 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, decreto único reglamentario del sector trabajo, sobre la transición para la implementación del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST).	2016	Presidencia de la república	Todo
• ELABORACION DE RESOLUCION DE PAGO ANTIPO DE CESANTIAS			Presidencia de	Todo

NORMOGRAMA: PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO				
FECHA DE APLICACIÓN: 2020-09-30	CÓDIGO: NM.0520	VERSIÓN: 02	PÁGINA 7 de 10	
ELABORADO POR: Grupo Talento Humano	REVISADO POR: Coordinador del Grupo Talento Humano	APROBADO POR: Director Administrativo y del Talento Humano		

PROCEDIMIENTOS / SERVICIO	NORMA	AÑO	ORIGEN	ARTÍCULOS
<ul style="list-style-type: none"> • RIESGOS LABORALES 	Decreto 055 de enero 14 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al sistema general de riesgos laborales	2015	la Republica	Todo
	Decreto 1443 del 31 de julio de 2014, por el cual se dictan disposiciones para la implementación de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).	2014	Presidencia de la república	Todo
	Decreto 1295 de 1994, por el cual se determina la organización y administración del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	1994	Presidencia de la república	Todo
<ul style="list-style-type: none"> • LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES • FACTORES SALARIALES • RECONOCIMIENTO AL PAGO DE PENSIONES DE JUBILIACION, SUSTITUCION Y AUXILIO FUNERAL 	Ley 29 de 1982 por la cual se otorga igualdad de derechos herencia les a los hijos legítimos, extramatrimoniales y adoptivos y se hacen los correspondientes ajustes a los diversos órdenes hereditarios.	1982	Congreso de la Republica	Todo
	Decreto 1045 de 1978 Por el cual se fijan las reglas generales para la aplicación de las normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales del sector nacional.	1978	Presidencia de la república	Todo
	Resolución 0100 No. 0330-0516 de 2020 por medio de la	2020	CVC	Todo

NORMOGRAMA: PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO				
FECHA DE APLICACIÓN: 2020-09-30	CÓDIGO: NM.0520	VERSIÓN: 02	PÁGINA 8 de 10	
ELABORADO POR: Grupo Talento Humano	REVISADO POR: Coordinador del Grupo Talento Humano	APROBADO POR: Director Administrativo y del Talento Humano		

PROCEDIMIENTOS / SERVICIO	NORMA	AÑO	ORIGEN	ARTÍCULOS
	<p>cual se adopta el aislamiento selectivo con distanciamiento personal responsable de acuerdo con el Decreto 1138 de agosto 25-2020 y se restablece la jornada laboral de la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca- CVC</p> <p>Protocolo a seguir en caso de sospecha de Contagio por Covid 19</p>	2020	CVC	Todo
• DOTACION DE PERSONAL	Decreto 1978 de 1989, por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 70 de 1988.	1989	Presidencia de la república	Todo
• EDUCACION FORMAL Y NO FORMAL	<p>Decreto 4665 de 2007 por el cual se adopta la Actualización del Plan Nacional de Formación y Capacitación para los Servidores Públicos.</p> <p>Decreto 4661 de 2005 por el cual se modifica el Decreto</p>	<p>2007</p> <p>2005</p>	<p>Presidencia de la Republica</p> <p>Presidencia de</p>	<p>Todo</p> <p>Todo</p>

NORMOGRAMA: PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO				
FECHA DE APLICACIÓN: 2020-09-30	CÓDIGO: NM.0520	VERSIÓN: 02	PÁGINA 9 de 10	
ELABORADO POR: Grupo Talento Humano	REVISADO POR: Coordinador del Grupo Talento Humano	APROBADO POR: Director Administrativo y del Talento Humano		

PROCEDIMIENTOS / SERVICIO	NORMA	AÑO	ORIGEN	ARTÍCULOS
	1227 de 2005. Plan nacional de formación y capacitación de empleados públicos para el desarrollo de sus competencias de 2007. Lineamientos de política	2007	la república Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP	Todo
<ul style="list-style-type: none"> • PROGRAMACION DE TORNEOS • COORDINACION DE EVENTOS RECREATIVOS, CULTURALES Y SOCIALES • REALIZACION DE EVENTOS PROMOCION Y PREVENCION • CONCURSO DEL MEJOR EQUIPO Y MEJOR EMPLEADO 	Ley 1549 DE 2012 Por el cual se fortalece la institucionalización de la política nacional de educación ambiental y su incorporación efectiva en el desarrollo territorial.	2012	Congreso de la Republica	Todo
	Ley 1356 de 2009 por medio de la cual se expide la Ley de Seguridad en Eventos Deportivos	2009	Congreso de la república	Todo
	Decreto 1083 de mayo 26 de 2015, Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.	2015	Presidencia de la república	Todo
	Resolución 0100 No. 0320 – 0288 de 2020 Por la cual se adopta el procedimiento para la escogencia del mejor empleado de carrera administrativa y el mejor equipo de trabajo de la CVC.	2020	CVC	Todo

NORMOGRAMA: PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO				
FECHA DE APLICACIÓN: 2020-09-30	CÓDIGO: NM.0520	VERSIÓN: 02	PÁGINA 10 de 10	
ELABORADO POR: Grupo Talento Humano	REVISADO POR: Coordinador del Grupo Talento Humano	APROBADO POR: Director Administrativo y del Talento Humano		

PROCEDIMIENTOS / SERVICIO	NORMA	AÑO	ORIGEN	ARTÍCULOS
<ul style="list-style-type: none"> GESTION PARA EL DILIGENCIAMIENTO DE LA DECLARACION JURAMENTADA BIENES Y RENTAS Y ACTIVIDAD ECONOMICA PRIVADA 	Ley 190 de 1995 Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa	1995	Congreso de la república	Todo
<ul style="list-style-type: none"> CLIMA LABORAL 	Decreto 2482 de 2012 Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y de la gestión.	2012	Presidencia de la República	Todo
	Sistema de estímulos de 2007 por el cual se espera que este esfuerzo del Departamento Administrativo de la Función Pública a través de su Dirección de Empleo Público se traduzca en servidores públicos con mejor calidad de vida y que, adecuadamente incentivados, estén en condiciones de prestar mejores servicios a la comunidad	2007	Departamento Administrativo de la Función Publica	Todo
<ul style="list-style-type: none"> MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION 	Resolución 177 del 28 de mayo de 2018, por la cual se adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG	2018	Departamento Administrativo de Función Publica	Todo